

MAIRIE de ST ROMAIN DE JALIONAS

560 rue du Stade

38460 ST ROMAIN DE JALIONAS

## SEANCE DU CONSEIL MUNICIPAL

**du 18 février 2025**

L'an deux mille vingt-cinq, **dix-huit février** le conseil municipal dûment convoqué s'est réuni à 19 h 30 sous la présidence de Jérôme GRAUSI, Maire,

Nombre de conseillers en exercice :	23	Date de convocation :	12/02/2025
Présents :	18	Date d'affichage :	12/02/2025
Votants :	21	Date de publication :	12/02/2025

### Étaient présents :

**BEKHIT** Thierry, **BELMONTE** Sophie, **BRUDERLI** Mariane, **DECHANOZ** Sylvie, **DEVELAY** Fabienne, **DI CIOCCIO** Pietro, **FRANCO** Maelle, **GARNIER-MICHELIN** Sophie, **GEORGES** Corinne, **GRAUSI** Jérôme, **HABLIZIG** Karine, **MARTELIN** Yves, **MOLLARD** Yoann, **NOUET** Sylviane, **RAFFELLI** Gaël, **REIX** Stéphane, **ROMANOTTO** Nicolas, **TIRANNO** Gina.

### Étaient absents et excusés :

**DESCAMPS** Gil, pouvoir à **BEKHIT** Thierry, **KJAN** Sylvain, pouvoir à **GRAUSI** Jérôme, **SAETERO** Soledad, pouvoir à **MARTELIN** Yves.

### Étaient absents :

**AGUIAR** Géraldine, **NESMOZ** David.

### Secrétaire de séance : MARTELIN Yves

<b>DELIBERATION n° 2025-010</b>	<b>RH</b> Participation de l'employeur à la participation sociale complémentaire pour le maintien de salaire
---------------------------------	---

Vu le Code général des collectivités territoriales ;

Vu le code général de la fonction publique ;

Vu les dispositions du décret n°2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents ;

Vu la délibération 2012-67 fu 12 novembre 2012 ;

Considérant que l'avis du comité social paritaire n'est plus requis.

La participation de l'employeur à la participation sociale complémentaire pour le maintien de salaire désigne la contribution financière de l'employeur à un dispositif qui vise à garantir un revenu à un salarié en cas d'arrêt de travail (maladie, accident, etc.).

Ce complément de salaire est généralement versé via des contrats de prévoyance collective, couvrant des risques comme l'incapacité, l'invalidité ou le décès. L'employeur prend en charge une partie des cotisations sociales liées à cette couverture, tandis que le salarié peut payer le reste.

Ce système permet d'assurer un revenu plus proche du salaire habituel, en complément des indemnités journalières versées par la Sécurité sociale.

Actuellement le système comprend 2 modalités :

- Une participation de 10 € pour tout agent à temps non complet.
- Une participation de 15 € pour tout agent à temps complet.

Dans une optique de rationalisation et de simplification de la gestion desdits contrats, il est proposé d'opter pour une participation unique.

Le conseil municipal, à 1 abstention et 20 voix pour ;

DECIDE

- **D'annuler la délibération 2012-67 du 12 novembre 2012.**
- **De verser une participation mensuelle de 15,00 € à tout agent à temps plein pouvant justifier d'un certificat d'adhésion à une garantie prévoyance labellisée à compter du 1<sup>er</sup> avril 2025.**
- **De verser une participation mensuelle de 15,00 € à tout agent à temps non complet au prorata de leur temps de travail pouvant justifier d'un certificat d'adhésion à une garantie prévoyance labellisée à compter du 1<sup>er</sup> avril 2025.**
- **D'autoriser monsieur le maire à signer tout acte y afférant.**

Ainsi fait et délibéré, les jour, mois et an que dessus

Pour extrait conforme au registre

Le Maire,

Jérôme GRAUSI



Le secrétaire de séance,

Yves MARTELIN

